

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación												Evaluación			
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Verificar que las entidades del SNARIV en la programación de sus recursos formulen proyectos de inversión a partir de las necesidades identificadas en el Tablero PAT y demás recomendaciones	Proyectos de inversión de las entidades del SNARIV verificados.	01/05/20 - 31/05/20	Construir la metodología de certificación a la regionalización de las entidades nacionales para la Certificación Regionalización de los criterios de certificación nacional	20%	89%	89%	Con respecto al primer semestre se realizó el proceso de la regionalización completo un avance del 89%, es decir, se generaron los certificados correspondientes de 25 entidades. Sobre un 7%, es	11%	11%	100%	20%	La Regionalización Indicativa de Recursos ya culminó satisfactoriamente su proceso con la emisión de las 28 certificaciones.	https://repositorio.cepal.org/publicaciones/certificacion-regionalizacion-snariv-2020
2	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Coordinar y fortalecer las entidades del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas. (entidades certificadas)	Entidades certificadas	01/12/2020 - 31/12/2020	Validar las mediciones de los criterios con las entidades objeto de certificación a las entidades en su contribución al	20%	10%	10%	Durante el primer semestre se definieron las variables y criterios para la construcción de la metodología de certificación, así como la elaboración de la base de cálculo y la aprobación de la Subdirectora del SNARIV.	90%	90%	100%	20%	Se cuenta con las certificaciones en la contribución del goce efectivo de derechos de 35 entidades del nivel nacional del SNARIV (vigencia 2019).	https://repositorio.cepal.org/publicaciones/certificacion-regionalizacion-snariv-2020
3	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Brindar lineamientos técnicos para la implementación de la política pública de víctimas a las entidades del SNARIV	Número de documentos de lineamientos técnicos construidos	01/12/2020 - 31/12/2020	Construcción de documento de lineamientos técnicos para la formulación de la construcción de los lineamientos para la	20%	10%	10%	Durante el primer semestre se realizó revisión documental (informes 2019, PND, IGED, CC) para la definición de insumos que faciliten la construcción de los lineamientos PA - POA para la	90%	90%	100%	20%	Se generó el lineamiento para: 1) Regionalización indicativa de recursos 2) formulación de POA 2021 y 3) formulación de acciones para la vigencia 2021.	https://repositorio.cepal.org/publicaciones/certificacion-regionalizacion-snariv-2020
4	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Asistir técnicamente la articulación interna e interinstitucional en la implementación de la política pública para las víctimas.	Planes de acción articulados	01/12/2020 - 31/12/2020	Evaluación de los resultados alcanzados en Definir plan de trabajo interinstitucional para la Seguimiento y acompañamiento a la Construcción del documento de avance en	20%	10%	10%	Durante el primer semestre se formuló el Plan de Acción Interinstitucional 2020-2023 de forma concertada con las entidades rectoras del sistema (ICBF-CPDHDH) y se avanzó en la revisión del protocolo de participación	90%	90%	100%	20%	Durante la vigencia 2020 se generaron los siguientes planes de acción articulados:	https://repositorio.cepal.org/publicaciones/certificacion-regionalizacion-snariv-2020
5	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Amonizar la política pública de víctimas con el Plan Nacional de Desarrollo "Pacto por la Equidad" a través de la coordinación de las entidades	Entidades del SNARIV que cuentan con oferta social dirigida a población víctima	01/06/2020 - 30/06/2020	Caracterización de la oferta social	20%	100%	100%	Durante el primer trimestre se realizó cumplimiento de la meta con las siguientes actividades:	0%	0%	100%	20%	1) Plan de acción entre el Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas y articulación con las entidades del SNARIV permitieron la identificación de la oferta social	https://repositorio.cepal.org/publicaciones/certificacion-regionalizacion-snariv-2020
Total						100%							100%		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%	
														100%	
FECHA		31/02/2020		Aura Helena Acevedo - Directora de Gestión Interinstitucional				Junny La Serna - Subdirectora de Coordinación Técnica del SNARIV							
VIGENCIA		DE ENERO A DICIEMBRE DE 2020													

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

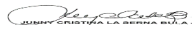
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidos por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		5.0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4			
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
		Total Puntaje del valorador	3.0	1.0	1.0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		5.0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5.0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		5.0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5.0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5.0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	4			
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5.0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
		Decide bajo presión.	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4	5.0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5.0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
	Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0	
TOTAL			3.0	1.0	1.0		

valoracion final	5.0	100%
------------------	-----	------

FECHA	31/12/2020
VIGENCIA	DE ENERO A DICIEMBRE DE 2020

Junny La Serna Bula	Aura Helena Acevedo
	

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Junny La Serna Bula
 Área en la que se desempeña: Subdirección de Coordinación Técnica del SNARIV
 Fecha: 31 de diciembre de 2020

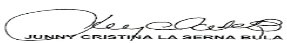
ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL	100%
--------------------	------


 Aura Helena Acevedo - Directora de Gestión Interinstitucional
 Firma del Supervisor Jerárquico


 Junny Cristina La Serna Bula
 Subdirección de Coordinación Técnica del SNARIV
 Firma del Gerente Público.

FECHA: 31/12/2020
 VIGENCIA: DE ENERO A DICIEMBRE DE 2020